

## وثيقة توضيحية للبيانات المنشورة

[المحتويات](#)  
[الوقت](#)  
[الدقة](#)  
[المقارنة](#)  
[الوصول للبيانات](#)

**الاسم:**

مسح فرص العمل المستحدثة في الأردن 2020

**المجال:**

إحصاءات سوق العمل

**المديرية والشخص المسؤول:**

مديرية المسوح الأسرية والسكانية

قسم قوة العمل

جيهان القريوتي – تلفون 5300700- فرعي 1227 - بريد إلكتروني:

[JEHAN@DOS.GOV.JO](mailto:JEHAN@DOS.GOV.JO)

**الأهداف والمرجعية التاريخية**

**الأهداف:**

1. التعرف على الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية للأفراد الذين أعمارهم 15 سنة فأكثر الذين حدث لديهم تغيير في حالتهم الاقتصادية.
2. التعرف على حجم فرص العمل المستحدثة في سوق العمل الأردني .
3. التعرف على سجل العمل للأفراد الذين حدث لديهم تغيير في حالتهم الاقتصادية خلال فترة الاسناد الزمني.
4. التعرف على المهن والأعمال التي يخلقها سوق العمل.
5. التعرف على التركيب المهني والنشاط الاقتصادي والحالة العملية للأفراد الذين حدث لهم تغيير في حالتهم الاقتصادية.

**المرجعية التاريخية:**

نقد المسح عام 2007 بواقع جولتين نصف سنوية لكل واحدة منهما ( اي كل ستة شهور ) .

**المستخدمون والتطبيقات:**

**المستخدمون:** الخبراء الاقتصاديين والديموغرافيين والاجتماعيين، والباحثين في المجالات الاقتصادية والديموغرافية والاجتماعية، في القطاعين العام والخاص والجهات الدولية والإقليمية.  
**التطبيقات:** عمليات التخطيط الاقتصادي والاجتماعي ورسم سياسات سوق العمل.

**المصدر**

تجمع البيانات من خلال مسح نصف سنوي ينفذ على مرحلتين

**الهيئة المخولة بجمع البيانات ونشرها:**

دائرة الإحصاءات العامة بموجب قانون رقم 12 لسنة 2012

**1. المحتويات**

**1-1 وصف المحتويات:**

يتضمن هذا المسح بيانات مفصلة عن الخصائص المختلفة للأفراد بشكل عام، وعن الخصائص الديموغرافية

والاجتماعية والاقتصادية للأفراد الذين حدث لديهم تغيير في حالتهم الاقتصادية في سوق العمل (غيروا مهنتهم / عملهم أو حصلوا على عمل جديد أو أنهم تركوا العمل لسبب أو لآخر).

### 1-2 المتغيرات: (ذكر متغيرات الدراسة الرئيسية للمسح)

وتشمل ما يلي :

- البيانات التعريفية لكل فرد
- البيانات الديموغرافية
- البيانات التعليمية
- البيانات الاقتصادية
- حجم الافراد الذين (غيروا/تركوا/او حصلوا) على عمل.

### 1-3 التعاريف:

**الحصول على عمل جديد:** يقصد به حصول الفرد على عمل جديد خلال فترة الإسناد الزمني ، ويعتبر الفرد حاصلًا على عمل جديد إذا بدأ العمل خلال فترة الإسناد الزمني ولم يسبق له العمل من قبل، أو بدأ العمل خلال فترة الإسناد الزمني بغض النظر ان سبق للفرد ان عمل قبل فترة الإسناد الزمني ام لا .

**ترك العمل/ فقد العمل:** يقصد بترك العمل / فقدته خروج الفرد من سوق العمل أي ان الفرد أصبح غير نشيط اقتصادياً وذلك خلال فترة الإسناد الزمني، ولا يعتبر الذي يحصل على عمل خلال فترة الاسناد الزمني تاركاً للعمل.

**الدوران الوظيفي:** هو حركة العمالة خلال فترة الاسناد الزمني بين الأنشطة والقطاعات المختلفة، وبشكل أكثر تحديداً هو دراسة الأفراد الذين كانوا ولا زالوا على رأس عملهم خلال فترة الاسناد الزمني ولكنهم قاموا بتغيير عملهم.

### 1-4 التصنيفات :

الجدول المنشورة تعتمد على نشر البيانات المتعلقة بصافي فرص العمل المستحدثة حسب الخصائص الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية.

### 2- عينة المسح

ينفذ هذا المسح على عينة من الأسر يصل حجمها إلى حوالي 50 ألف أسرة موزعة على كافة محافظات المملكة وقد تم تصميم العينة على أساس عشوائي طبقي عنقودي متعدد المراحل لتكون النتائج الرئيسية ممثلة على مستوى المحافظة.

### 3- الوقت

#### 1-3 الفترة المرجعية

نفذت الدراسة خلال اشهر السنه كامله من (1/1 – 12/31 ) 2020

#### 2-3 تاريخ النشر:

الجولة الاولى 2020 / تاريخ النشر 2021/4/28

الجولة الثانية 2020 / تاريخ النشر 2021/8/31

#### 3-3 الالتزام بالنشر

يتم النشر مباشرة فور الإنتهاء من عمليات التجهيز المكتبي لكل جولة

#### 4-3 التكرار:

كل ستة شهور (نصف سنوي)

5-3 توفر سلسلة زمنية (ذكر السلسلة الزمنية المتوفرة من بيانات هذا المسح)

تتوفر سلسلة زمنية 2007-2020

#### 4- مستوى الدقة

##### 1-4 الدقة الكلية

عالية جداً

##### 2-4 مصادر عدم الدقة:

اخطاء غير المعاينة

##### 3-4 مقاييس الدقة :

مقاييس دقة وصفية

#### 5- المقارنة

##### 1-5 المقارنة عبر الزمن:

هذه البيانات قابلة للمقارنة مع البيانات المنتجة سابقاً بسبب استخدام نفس المنهجية وتطبيق المعايير الدولية

##### 2-5 المقارنة مع الإحصاءات الأخرى

هذه البيانات قابلة للمقارنة مع الإحصاءات الأخرى والتي تستخدم نفس التعاريف والتصانيف الدولية المتعلقة بقوة العمل .

#### 6- الوصول للبيانات

##### 1-6 شكل:

تنشر البيانات إلكترونياً على موقع دائرة الإحصاءات العامة ([www.dos.gov.jo](http://www.dos.gov.jo))