

## وثيقة توضيحية للبيانات المنشورة

التقرير التحليلي للعمالة والبطالة

العمالة والبطالة في سوق العمل الأردني

[المحتويات](#)

[الوقت](#)

[الدقة](#)

[المقارنة](#)

[الوصول للبيانات](#)

مديرية الإحصاءات الاقتصادية – محمد الخريشه- تلفون 5300700- فرعي 1316 - khreisha@dos.gov.jo

### الهدف

يهدف التقرير إلى:

توفير بيانات حول المشتغلين والمتعطلين والمحبطين كالعمر والجنس والتوزيع حسب الحضر والريف والمحافظة والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي والحالة الزوجية ومدة التعطل وحالة سبق العمل مساعدة راسمي السياسات وصانعي القرار والباحثين والمهتمين والمشاركين بسوق العمل في تكوين تصور واضح عن واقع وحجم العمالة والبطالة في سوق العمل الأردني.  
**المرجعية التاريخية: (2007)**

المستخدمون: الخبراء الاقتصاديين والاجتماعيين، والباحثين في المجالات الاجتماعية، والطلاب والعاملين في سوق العمل التطبيقات: عمليات التخطيط الاقتصادي والاجتماعي والعمليات التعليمية

المصدر: مسح العمالة والبطالة- سنوي

الهيئة المخولة بإعداد التقرير ونشره (دائرة الإحصاءات العامة، مديرية الإحصاءات الاقتصادية، قسم إحصاءات العمل)

## 1. المحتويات

### 1-1 وصف المحتويات (تقديم وصف مختصر لما تم نشره في التقرير)

يقدم هذا التقرير

- بيانات تحليلية حول الخصائص الديمغرافية والاجتماعية والاقتصادية للمشتغلين الأردنيين والذين تزيد أعمارهم عن 15 سنة، حسب الجنس والقطاع والعمر والمحافظة والحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي والحالة الزوجية،
- وبيانات تحليلية حول الخصائص الديمغرافية والاجتماعية والاقتصادية للمتطلين الأردنيين حسب الجنس والعمر والمحافظة ومدة التعطل عن العمل، وأساليب البحث عن عمل،
- معدلات البطالة متضمنة المحبطين والمحبطين وخصائصهم.

### 2-1 تعاريف ومؤشرات إحصائية

**المشتغل:** هو الفرد الذي عمره/عمرها 15 سنة فأكثر الذي زاول عملاً في القطاع الحكومي أو القطاع الخاص براتب شهري أو أجر أسبوعي أو يومي أو غير ذلك على أن لا يقل عدد ساعات العمل خلال السبعة أيام التي سبقت يوم المقابلة عن ساعة واحدة. وتشمل هذه الفئة المشتغل بأجر والمشتغل في مصلحة خاصة يملكها والمشتغل في مصلحة يملك جزءاً منها والمشتغل في مصلحة تخص الأسرة دون أجر والمشتغل في أي عمل آخر.

**المتعطّل:** هو الفرد الذي عمره/عمرها 15 سنة فأكثر، القادر على العمل والمتاح له خلال الأسبوع السابق أو الأسبوعين التاليين ليوم المقابلة والباحث عن العمل خلال الأربع أسابيع التي سبقت يوم المقابلة والذي لم يزاول أي عمل ولو ساعة عمل واحدة خلال الأسبوع السابق ليوم المقابلة أو ما يعرف بفترة الإسناد الزمني للمسح.

**معدل المشاركة الاقتصادية الخام:** يمثل النسبة المئوية لعدد الأفراد النشيطين اقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر إلى عدد السكان في جميع الأعمار.

**معدل المشاركة الاقتصادية المنقح:** يمثل النسبة المئوية لعدد الأفراد النشيطين اقتصادياً في الأعمار 15 سنة فأكثر إلى عدد السكان في سن العمل ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر.

**معدل البطالة:** هو عبارة عن النسبة المئوية للأفراد المتطلين إلى إجمالي قوة العمل (عدد المشتغلين + عدد المتطلين).  
**معدل البطالة متضمناً المحبطين:** يمثل النسبة المئوية لعدد الأفراد المتطلين من النشيطين اقتصادياً مضافاً لهم المحبطين من غير النشيطين اقتصادياً في الأعمار 15 سنة فأكثر إلى إجمالي قوة العمل من النشيطين اقتصادياً مضافاً لهم المحبطين من غير النشيطين اقتصادياً ممن أعمارهم 15 سنة فأكثر.

**معدل بطالة الشباب:** هو عبارة عن النسبة المئوية للأفراد المتطلين ممن أعمارهم 15-24 سنة من إجمالي الشباب ممن

أعمار هم 15-24 سنة ضمن قوة العمل.

### 3-1 المتغيرات (ذكر متغيرات الدراسة الرئيسية للمسح)

أنظر الأعلى

### 4-1 التصنيفات (ذكر الأساس الذي يتم على أساسه سرد التفاصيل في الجداول)

الجداول المنشورة تعتمد على نشر البيانات حسب الفئة العمرية 15 سنة فأكثر وحسب الجنس والحالة العملية

## 2- الوقت

### 1-2 الفترة المرجعية:

يبدأ العمل في التقرير خلال شهر شباط ولغاية شهر آذار

### 2-2 تاريخ النشر (التاريخ السنوي لنشر هذه البيانات من قبل الدائرة)

متوفر

### 3-2 الالتزام بالنشر (الالتزام بنشر البيانات في الموعد المحدد)

متوفر

### 4-2 التكرار

سنوي

### 5-2 توفر سلسلة زمنية

تتوفر سلسلة زمنية 2007-2013

## 3- مستوى الدقة

### 1-3 الدقة الكلية – التقرير التحليلي يعتمد على دقة البيانات من مسح العمالة والبطالة والمراجعة من قبل الفنيين

المعنيين في الإدارة العليا

عالية جداً

### 2-3 مصادر عدم الدقة

مسح العمالة والبطالة

### 3-3 مقاييس الدقة المتوفرة (كيفية الحكم على دقة البيانات بالقياس أو الوصف وفي حال القياس ذكر المقياس

المستخدم ونتيجة القياس)

مقاييس دقة وصفية

## 4- المقارنة

### 1-4 هذه البيانات قابلة للمقارنة مع البيانات المنتجة سابقاً بسبب استخدام نفس المنهجية

### 2-4 المقارنة مع الإحصاءات الأخرى

هذه الدراسة قابلة للمقارنة مع الإحصاءات الأخرى والتي تستخدم نفس التعاريف والتصانيف الدولية المتعلقة بالعمالة والبطالة

## 5- الوصول للبيانات

### 1-5 شكل النشر

تنشر البيانات ورقياً موجودة في مكتبة الدائرة وتنشر إلكترونياً على موقع دائرة الإحصاءات العامة

[http://www.dos.gov.jo/owa-user/owa/emp\\_unemp\\_y.list\\_tables\\_y](http://www.dos.gov.jo/owa-user/owa/emp_unemp_y.list_tables_y)

[http://www.dos.gov.jo/owa-user/owa/emp\\_unemp\\_y.list\\_tables\\_y](http://www.dos.gov.jo/owa-user/owa/emp_unemp_y.list_tables_y)