

وثيقة توضيحية للبيانات المنشورة

تقرير الأرقام القياسية للأجور (أعداد وتركيب الرقم القياس للأجور)

اقتصادي، (معرفة مدى التغير على أجور العاملين في القطاعين العام والخاص)

[المحتويات](#)

[الوقت](#)

[الدقة](#)

[المقارنة](#)

[الوصول للبيانات](#)

مديرية الإحصاءات الاقتصادية – محمد الخريشه- تلفون 5300700- فرعي 1316 -khreisha@dos.gov.jo

الهدف

يهدف التقرير إلى:

- ← معرفة مدى التغير الذي حصل على مستوى الرواتب والأجور النقدية والحقيقية خلال فترة زمنية معينة في منشآت القطاعين العام والخاص
- ← تقييم مستوى المعيشة للعاملين بأجر خلال فترة زمنية معينة في منشآت القطاعين العام والخاص
- ← معرفة مدى نجاعة الخطط الاقتصادية التي تتبناها الحكومات.

المرجعية التاريخية: (2009)

المستخدمون: الخبراء الاقتصاديين والاجتماعيين، والباحثين في المجالات الاقتصادية والاجتماعية، والطلاب والعاملين في سوق العمل
التطبيقات: عمليات التخطيط الاقتصادي والاجتماعي.

المصدر: مسح الاستخدام- سنوي

الهيئة المخولة بإعداد التقرير ونشره (دائرة الإحصاءات العامة، مديرية الإحصاءات الاقتصادية، قسم إحصاءات العمل)

1. المحتويات

1-1 وصف المحتويات (تقديم وصف مختصر لما تم نشره في التقرير)

يقدم هذا التقرير

- يقدم التقرير مجموعة من البيانات حول متوسط الأجور الشهرية والأرقام القياسية الإسمية والحقيقية للأجر الشهري للعاملين الأردنيين وغير الأردنيين حسب الجنس والقطاع والمهنة والمستوى التعليمي والنشاط الاقتصادي في منشآت القطاعين العام والخاص. وقد تم احتساب الرقم القياسي للأجور حسب صيغة لاسبير معتمداً على البيانات التي وفرها مسح الاستخدام وتعويضات العاملين.

2-1 تعاريف ومؤشرات إحصائية

الأجر: يعتبر الأجر بالمفهوم الاقتصادي المبلغ الذي يدفع للعامل مقابل قيامه بعمل ما أو عند تنفيذ هذا العمل لحساب شخص آخر، وبمعنى ثان هو ثمن خدمة العمل التي يقدمها العامل إلى رب العمل من خلال الإنتاج.
الأجر الإسمي: هو ما يتقاضاه العامل لوحدته العمل بعملة معينة وبالأسعار الجارية. وأن أي تغير في الأجور النقدية الإسمية قد ينخفض نتيجة التغير في المستوى العام للأسعار.
الأجر الحقيقي: عبارة عن كمية السلع والخدمات التي يمكن للعامل الحصول عليها مقابل أجرهم الإسمية. ويفيد الأجر الحقيقي بشكل خاص في مقارنة القوة الشرائية لكسب العمال على امتداد فترة زمنية عندما تتغير فيها الأجور الإسمية وأسعار المنتجات.
متوسط الأجر: هو تكلفة خدمة العمل لوحدته الزمن (ساعة، يوم، أسبوع، شهر... الخ)، ويحسب بقسمة إجمالي الأجور على عدد العمال.

الرقم القياسي للأجور (WII): يستخدم هذا المؤشر لبيان مدى التغير الذي حصل على مستوى الأجور خلال فترة زمنية معينة مقارنة بفترة زمنية أخرى ولمعرفة تغيرات الأجور لمهين مختلفة أو نشاط اقتصادي معين.
الرقم القياسي الحقيقي للأجور: يتم احتساب الرقم القياسي الحقيقي للأجور مع الأخذ بعين الاعتبار التغير في نفقات المعيشة مع ضرورة تثبيت الفترات الزمنية التي تم على أساسها القياس عند حساب كل من الرقم القياسي للأجور والرقم القياسي لأسعار

3-1 المتغيرات (ذكر متغيرات الدراسة الرئيسية للمسح)

أنظر الأعلى

4-1 التصنيفات (ذكر الأساس الذي يتم على أساسه سرد التفاصيل في الجداول)

الجداول المنشورة تعتمد على نشر البيانات لمتوسطات الأجور والارقام القياسية الاسمية والحقيقية في منشآت القطاعين العام والخاص حسب الجنس والقطاع والمهنة والنشاط الاقتصادي والمستوى التعليمي.

2- الوقت

1-2 الفترة المرجعية:

يبدأ العمل في التقرير خلال شهر أيار ولغاية شهر حزيران

2-2 تاريخ النشر (التاريخ السنوي لنشر هذه البيانات من قبل الدائرة)

متوفر / تموز

3-2 الالتزام بالنشر (الالتزام بنشر البيانات في الموعد المحدد)

متوفر

4-2 التكرار

سنوي

5-2 توفر سلسلة زمنية

تتوفر سلسلة زمنية 2012-2009

3- مستوى الدقة

1-3 الدقة الكلية – التقرير التحليلي يعتمد على دقة البيانات من مسح الاستخدام والمراجعة من قبل الفنيين المعنيين في

الإدارة العليا

عالية جداً

2-3 مصادر عدم الدقة

متوسطات الأجور والرقم القياسي للأسعار المستهلك.

3-3 مقاييس الدقة المتوفرة (كيفية الحكم على دقة البيانات بالقياس أو الوصف وفي حال القياس ذكر المقياس

المستخدم ونتيجة القياس)

مقاييس دقة وصفية

4- المقارنة

1-4 هذه البيانات قابلة للمقارنة مع البيانات المنتجة سابقاً بسبب استخدام نفس المنهجية

2-4 المقارنة مع الإحصاءات الأخرى

هذه الدراسة قابلة للمقارنة مع الإحصاءات الأخرى والتي تستخدم نفس التعاريف والتصانيف الدولية المتعلقة باستخراج متوسطات الأجر الشهري والرقم القياسي للأجور الاسمية والحقيقية للرواتب الشهرية في المنشآت الاقتصادية.

5- الوصول للبيانات

1-5 شكل النشر

تنشر البيانات ورقياً موجودة في مكتبة الدائرة وتنتشر إلكترونياً على موقع دائرة الإحصاءات العامة

http://www.dos.gov.io/owa-user/owa/emp_unemp_y.list_tables_y

http://www.dos.gov.io/owa-user/owa/emp_unemp_y.list_tables_y